


Ficha 1 (permanente)

Disciplina: Tópicos Especiais em Comunicação, sociedade e Cultura						Código: OC051
Natureza: () Obrigatória (X) Optativa		(x) Semestral () Anual () Modular				
Pré-requisito: -		Co-requisito: -	Modalidade: (x) Presencial () Totalmente EaD () % EaD*			
CH Total: 30 CH semanal: 02	Padrão (PD): 30	Laboratório (LB): 0	Campo (CP): 0	Estágio (ES): 0	Orientada (OR): 0	Prática Específica (PE): 0
EMENTA (Unidade Didática)						
Aprofundamento em questões relativas à Comunicação, Sociedade e Cultura.						
Chefe de Departamento ou Unidade equivalente: Professor Mário Messagi Junior						
Assinatura: _____ 						

*OBS: ao assinalar a opção % EAD, indicar a carga horária que será à distância.

BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- AUGRAS, M. **A dimensão simbólica**. Rio de Janeiro: Fundação Getúlio Vargas, 1967.
- CHANLAT, Jean-François. **O Indivíduo nas Organizações - Dimensões Esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1996 (Vol.1-3)
- CLEGG, Stewart R.; et al. **Handbook de Estudos Organizacionais: modelos de análise e novas questões em estudos organizacionais**. São Paulo: Atlas, 1999
- COSTA, Geraldo Vieira da Costa. **Cultura e Valores Organizacionais**. Florianópolis: Insular, 1999.

BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- FLEURY, Maria Tereza Leme e FISHER, Rosa Maria. **Cultura e poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1996.
- FREITAS, Maria Ester de. **Cultura Organizacional: formação, tipologias e impacto**. São Paulo: Makron, McGraw-Hill, 1991.
- FREITAS, Maria Ester de. **Cultura Organizacional: identidade, sedução e e carisma**. São Paulo: Makron, McGraw-Hill, 1991.